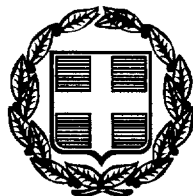

02014942107990008



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 1494**

21 Ιουλίου 1999

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθ. 33700 (1)

Επιχορήγηση εργοδοτών για απασχόληση ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Το Ν. 1262/1982, άρθρο 29, για την «παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων», όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6, 7 και 8 του Ν. 1836/89 «προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις» και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996.

2. Τις διατάξεις της παρ. 2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/1997 «περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (Α΄ 38).

3. Την υπ' αριθ. 1445/22.6.1999 απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ (αριθ. συνεδρίασης 25/22.6.1999), που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθ. Β113182/28.6.1999 έγγραφό του, αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζουμε τρία (3) Προγράμματα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων, Επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 1, παρ. 3 και 4, του Ν.2527/97, Επιχειρήσεων που προσλαμβάνουμε ΑΜΕΑ, με ή χωρίς διαδικασίες υποχρεωτικής πρόσληψης, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων, Αστικών Εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή Κοινοπραξιών και γενικά Εργοδοτών για τη δημιουργία οκτακοσίων (800) Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, ηλικίας 16-65 ετών.

2. ΦΟΡΕΙΣ - ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

2.1 Δεν εντάσσονται στο πρόγραμμα Κρατικοί φορείς, ανεξάρτητα από το καθεστώς Δημοσίου ή Ιδιωτικού ή Μικτού Δικαίου που τους διέπει, όπως αναφέρονται στη παρ.1 του άρθρου 51 του Ν. 1892/90, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6, άρθρο 4 του Ν. 1943/91:

- Οι Κρατικές ή Δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις, όπως η ΔΕΗ, ο ΟΤΕ, η Κρατική Ραδιοφωνία και Τηλεόραση κτλ.
- Τα κοινωφελή Ιδρύματα του Αστικού Κώδικα που περιήλθαν στο Δημόσιο και χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται από αυτό.
- Τα Κρατικά Νομικά Πρόσωπα που έχουν χαρακτηρισθεί από το Νόμο ή τα δικαστήρια ή Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, που χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται από οποιαδήποτε από τα αναφερόμενα Νομικά Πρόσωπα.
- Δήμοι - Κοινότητες - Δημοτικά ή Κοινοτικά Ιδρύματα και Νομικά Πρόσωπα, καθώς και Σύνδεσμοι Δήμων και Κοινοτήτων.
- Όλες γενικά οι Τράπεζες, οι πολιτικές οργανώσεις, τα κόμματα και τα πολιτικά και ιδιωτικά γραφεία των βουλευτών.
- Οι επιχειρήσεις που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

2.2 Από τους Φορείς που αναφέρονται στην παράγραφο 2.1 εξαιρούνται και δύνανται να επιχορηγηθούν οι εταιρείες στις οποίες συμμετέχουν οι Φορείς αυτοί και οι οποίες έχουν Νομική μορφή ΑΕ, ΑΕΒΕ και ΕΠΕ και λειτουργούν με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και δεν έχουν μονοπωλιακό προνόμιο.

3. ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

α) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Α: ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία επτακοσίων (700) Νέων Θέσεων Εργασίας πλήρους απασχόλησης, για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

β) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Β: ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Για την δημιουργία είκοσι (20) Νέων Θέσεων Εργασίας μερικής απασχόλησης, για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες που

έχουν περιορισμένες δυνατότητες για απασχόληση με πλήρες ωράριο, λόγω σοβαρής σωματικής ή ψυχικής βλάβης και για ώρες ίσες με το ήμισυ των ωρών της ημερήσιας υποχρεωτικής απασχόλησης.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 36 μήνες, με την υποχρέωση ο εργοδότης να απασχολήσει το άτομο μετά τη λήξη του 36μηνου, άλλους δώδεκα (12) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

γ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Γ: ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Για την δημιουργία ογδόντα (80) Νέων Θέσεων Εργασίας για την απασχόληση ΑΜΕΑ από επιχειρήσεις Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 1, παρ. 3 και 4, του Ν.2527/97, καθώς και από Ξενοδοχειακές - Τουριστικές και άλλες Εποχιακές επιχειρήσεις, εφ'όσον αυτές τους παρέχουν απασχόληση τουλάχιστον πέντε (5) μηνών.

Στην περίπτωση αυτή, ο χρόνος έναρξης της επιχορήγησης θα είναι η ημερομηνία έναρξης της ορισμένου χρόνου σύμβασης και ο χρόνος λήξης η ημερομηνία λήξης της ορισμένου χρόνου σύμβασης.

4. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο ορίζεται:

- Για τα προγράμματα Α και Γ (ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ και ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ) στις επτά χιλιάδες (7.000) δρχ. την ημέρα για το πρώτο δωδεκάμηνο, επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) δρχ. την ημέρα για το δεύτερο δωδεκάμηνο και οκτώ χιλιάδες πεντακόσιες (8.500) δρχ. την ημέρα για το τρίτο δωδεκάμηνο, χωρίς καμία άλλη παροχή από τον ΟΑΕΔ (ασφάλεια κλπ).

- Για το πρόγραμμα Β (ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ) στις πέντε χιλιάδες πεντακόσιες (5.500) δρχ. την ημέρα και για τους 36 μήνες.

Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα και μέχρι 26 ημέρες κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα,

5. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

α) Οι εγκριτικές αποφάσεις θα εκδίδονται για το νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας και Λαυρίου) και τους νομούς Θεσ/νίκης, Μαγνησίας, Αχαΐας, Ηρακλείου και Λάρισας, από τα αντίστοιχα Γραφεία Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

Στους υπόλοιπους νομούς οι αποφάσεις θα εκδίδονται από τις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες (ΚΠΑ ή Γραφεία Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.).

Το διάστημα έκδοσης της εγκριτικής απόφασης ορίζεται στις είκοσι (20) το ανώτερο ημέρες από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης.

β) Η πρόσληψη του ατόμου θα γίνεται μετά την έκδοση της εγκριτικής απόφασης και η επιχορήγηση της επιχείρησης θα αρχίζει από την ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου.

γ) Κατ'εξαίρεση είναι δυνατόν επιχείρηση η οποία προσέλαβε ΑΜΕΑ τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, να υπαχθεί στο πρόγραμμα και να επιχορηγηθεί από την ημερομηνία πρόσληψης του ατόμου.

δ) Οι εγκριτικές αποφάσεις για την καταβολή της επιχορήγησης θα κοινοποιούνται στις αρμόδιες κατά τόπο Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, καθώς και στον εργοδότη.

ε) Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων που εγκρίνονται από τον προϊστάμενο των αρμοδίων Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, είναι δύο (2) μήνες το αργότερο από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

Ειδικά για τις αποφάσεις που θα εκδοθούν μετά την 1.5.2000, η προθεσμία ορίζεται μέχρι 30.6.2000.

6. ΤΡΙΜΗΝΟ ΠΡΟΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ

Για τα προγράμματα Α, Β και Γ:

Το πρώτο τρίμηνο από τη πρόσληψη του Ατόμου με Ειδικές Ανάγκες, θεωρείται ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΡΟΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ.

Στο διάστημα αυτό η επιχείρηση - εργοδότης που υπάγεται στο πρόγραμμα, υποχρεούται να ορίσει άτομο της επιχείρησης, το οποίο θα έχει την ευθύνη να εκπαιδεύσει τον εργαζόμενο στο αντικείμενο απασχόλησής του και να τον βοηθήσει να ενταχθεί ομαλά στην παραγωγική διαδικασία.

Σημειώνεται ότι, εάν το άτομο παρουσιάζει ιδιαίτερες δυσκολίες προσαρμογής (π.χ. ψυχιατρικό πρόβλημα, νοητική υστέρηση, κώφωση, παραπληγία, τετραπληγία κλπ) είναι δυνατόν η περίοδος προκατάρτισης και προσαρμογής να επιμηκυνθεί και να γίνει μέχρι πέντε (5) μήνες, κατά την κρίση του αρμόδιου υπαλλήλου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Η μέθοδος υλοποίησης των ενεργειών προκατάρτισης και προσαρμογής του ατόμου προσδιορίζεται σε σχετικό διάγραμμα που θα δίνεται στην επιχείρηση από την υπηρεσία του ΟΑΕΔ η οποία θα εκδίδει την εγκριτική απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ κλπ).

Για τις παραπάνω ενέργειες προκατάρτισης και προσαρμογής του ατόμου, η επιχείρηση θα επιχορηγείται με το ποσό των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) δραχμών, ανεξάρτητα της χρονικής διάρκειας της περιόδου προκατάρτισης και προσαρμογής (3 έως 5 μήνες), το οποίο θα καταβάλλεται μετά την υλοποίηση των ενεργειών αυτών, μετά από εισηγητική έκθεση του αρμοδίου υπαλλήλου του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας Ε.Κ.Ο., ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν., Τ.Υ.), ότι ο εργαζόμενος βοηθήθηκε ουσιαστικά και είχε θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο και μέσα στο πρώτο δωδεκάμηνο απασχόλησης του ατόμου.

Σημειώνεται ότι κατά την περίοδο αυτή καταβάλλεται στην επιχείρηση και η κανονική ημερήσια επιχορήγηση.

Εάν στα παραπάνω προγράμματα υπαχθεί επιχείρηση για πρόσληψη ΑΜΕΑ που το απασχόλησε στο παρελθόν, δεν δικαιούται της ειδικής επιχορήγησης προκατάρτισης και προσαρμογής.

7. ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Β: ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Εάν στη διάρκεια του πρώτου δωδεκάμηνου του προγράμματος Β (ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ), το άτομο έχει θετική προσαρμογή στον εργασιακό χώρο, είναι δυνατή η μετατροπή του προγράμματος, από μερική σε πλήρη απασχόληση για το υπόλοιπο διάστημα και μέχρι τη λήξη του.

Η μετατροπή του προγράμματος θα γίνεται μετά από αίτηση της επιχείρησης και θα εκδίδεται εγκριτική απόφαση εντός είκοσι (20) ημερών από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ που εξέδωσε την αρχική απόφαση υπαγωγής.

8. ΕΠΙΜΗΚΥΝΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α) Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης (36μηνου) κατά τέσσερις (4) το πολύ μήνες σε περίπτωση χορήγησης ομαδικής άδειας απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζομένου, άδειας χωρίς

αποδοχές κλπ, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

β) Ειδικά για τα άτομα με ψυχιατρικά προβλήματα και για τις περιπτώσεις άδειας κυοφορίας - τοκετού, ο χρόνος επιχορήγησης (36 μήνες) του εργοδότη, μπορεί να επιμηκυνθεί μέχρι και έξι (6) μήνες, αφού προηγουμένως προσκομισθεί βεβαίωση από τον αρμόδιο γιατρό.

γ) Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης ατόμου μέσα στην προθεσμία των εξήντα (60) ημερών ή εκπρόθεσμης αντικατάστασης, για την οποία όμως εκδόθηκε θετική απόφαση από τον Περ/κό Δ/ντή ή το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης κατά δύο (2) το πολύ μήνες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου προϊσταμένου της Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

9. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή επιχειρήσεων στα προγράμματα αυτά είναι:

α) Τα άτομα που θα προσληφθούν να είναι Άτομα με Ειδικές Ανάγκες και να έχουν πιστοποιηθεί ως τέτοια, με ποσοστό αναπηρίας από 50% και πάνω, από Υγειονομική Επιτροπή της Νομαρχίας ή του ΙΚΑ.

β) Να έχουν την Ελληνική Υπηκοότητα ή την Υπηκοότητα κράτους - μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνες Ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.

γ) Να μην έχουν απολύσει Άτομο με Ειδικές Ανάγκες κατά την διάρκεια των τριών (3) μηνών που προηγούνται της ημερομηνίας υποβολής της σχετικής αίτησης στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ. Η απόλυση άλλου εργαζομένου πλην ΑΜΕΑ, δεν δεσμεύει την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

Παρέχεται η ευχέρεια να υπαχθούν στα προγράμματα και επιχειρήσεις που κατά την κρίσιμη περίοδο των τριών (3) μηνών απέλυσαν μεν ΑΜΕΑ αλλά το αντικατέστησαν με άλλο ΑΜΕΑ, καθώς και επιχειρήσεις που δεν αντικατέστησαν τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες που σταμάτησαν να εργάζονται κατά την κρίσιμη περίοδο, επειδή στρατεύθηκαν ή συνταξιοδοτήθηκαν ή αποχώρησαν οικειοθελώς.

Στις περιπτώσεις αυτές η επιχείρηση πρέπει κατά την ημέρα υποβολής των δικαιολογητικών να καταθέσει και τα ανάλογα δικαιολογητικά στράτευσης, συνταξιοδότησης, λήξης της σύμβασης εργασίας ή παραίτησής του.

γ) Να απασχολήσουν τα άτομα που θα προσλάβουν, σε αντικείμενο ίδιο ή παραπλήσιο της ειδικότητάς τους.

δ) Σε περίπτωση απόλυσης ατόμου πριν από τη λήξη των σαράντα οκτώ (48) μηνών η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να το αντικαταστήσει με άλλο ΑΜΕΑ (για το οποίο συντρέχουν οι συνθήκες της παρ. α), το αργότερο μέσα σε εξήντα (60) εργάσιμες ημέρες από την απόλυση. Στην περίπτωση αυτή η επιχορήγηση θα συνεχιστεί από την ημερομηνία της αντικατάστασης του απολυθέντος και μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

Στην αντίθετη περίπτωση η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να επιστρέψει το μισό της επιχορήγησης που της καταβλήθηκε, μέχρι την ημέρα της απόλυσης του ατόμου.

Εξαιρείται της υποχρέωσης αυτής η επιχείρηση που δεν εξευρίσκει άλλο Άτομο με Ειδικές Ανάγκες της αυτής ή παραπλήσιας ειδικότητας, βεβαιουμένου τούτου από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

Η βεβαίωση αυτή θα παραμένει στον φάκελο της επιχείρησης που τηρεί η κατά τόπο αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

Επίσης εξαιρείται της παραπάνω υποχρέωσης, η επιχείρηση της οποίας ο εργαζόμενος κατά το διάστημα του 48μήνου, απεχώρησε οικειοθελώς ή στρατεύθηκε ή συνταξιοδοτήθηκε.

Στην περίπτωση αυτή η επιχείρηση θα επιχορηγηθεί κανονικά μέχρι την προηγούμενη της οικειοθελούς αποχώρησης ή στράτευσης ή συνταξιοδότησης του Ατόμου με Ειδικές Ανάγκες, μη υποχρεούμενη στην αντικατάστασή του με άλλο Άτομο με Ειδικές Ανάγκες.

ε) Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στο πρόγραμμα Γ (ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ) εξαιρούνται του δεσμευτικού τριμήνου (για απόλυση άλλου ΑΜΕΑ), εφ' όσον η απόλυση του ατόμου αυτού είναι στα πλαίσια της ολοκλήρωσης προηγούμενου προγράμματος.

10. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

α) Δεν επιχορηγούνται εργοδότες για εργαζόμενους, οι οποίοι είναι σύζυγοι τους ή συνδέονται με Α' βαθμού συγγένεια (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας).

β) Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και ΕΠΕ για τους ομόρρυθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε. και για τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

γ) Οι σύζυγοι και οι συγγενείς α' βαθμού (εξ αίματος ή εξ αγχιστείας) των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε. και Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις ΕΠΕ.

δ) Δεν είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις για τα ίδια άτομα για τα οποία είχαν υπαχθεί σε πρόγραμμα επιχορήγησης ΝΘΕ ΑΜΕΑ κατά τα έτη 1996 και 1997.

Εξαιρούνται και δύνανται να υπαχθούν στα παραπάνω προγράμματα επιχειρήσεις για τα ίδια άτομα, για τα οποία επιχορηγήθηκαν κατά τα έτη 1996, 1997 και 1998 εφ'όσον:

- πρόκειται για ένταξη στο πρόγραμμα «Γ» (ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗΣ)
- πρόκειται για άτομα, τα οποία βρίσκονται στο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης ή είναι πάνω από 45 ετών
- πρόκειται για άτομα με ψυχιατρικά προβλήματα ή νοητική υστέρηση, κώφωση, παραπληγία, τετραπληγία κλπ.

11. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

Για να υπαχθεί στα προγράμματα αυτά μία επιχείρηση θα πρέπει να υποβάλλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ (Γρ. Εργασίας ΕΚΟ ή ΚΠΑ ή Γρ. Εργασίας ή Υ.Ν. ή Τ.Υ.) τα εξής δικαιολογητικά:

α) Αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία της επιχείρησης, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας και τον αριθμό των ατόμων που θα προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι:

- το τρίμηνο που προηγείται από το μήνα της πρόσληψης του Ατόμου με Ειδικές Ανάγκες, δεν απέλυσε άλλα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες για τα οποία συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 9α ή ότι αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε (εφ' όσον είχε την υποχρέωση).
- κατά τον ενδιάμεσο χρόνο μεταξύ ημερομηνίας αίτησης υπαγωγής στο πρόγραμμα και ημερομηνίας έκδοσης της εγκριτικής απόφασης δεν θα απολύσει Άτομα με Ειδικές Ανάγκες
- έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος αυτού.

12. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΓΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Για την καταβολή της επιχορήγησης η επιχείρηση θα υποβάλει στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

α) Κατάσταση χωριστή για κάθε πρόγραμμα που θα περιλαμβάνει:

- Το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος
- Τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, το συνολικό αριθμό ημερών απασχόλησης
- Το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα
- Το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπομένου από τις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε)
- Στήλη υπεύθυνης δήλωσης, στην οποία να έχουν υπογράψει τα απασχοληθέντα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες, ότι εργάσθηκαν και πληρώθηκαν για το χρονικό διάστημα, για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει η ως άνω υπογραφή των ατόμων γιατί έχει διακοπεί η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη (απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση κλπ), θα λαμβάνεται ως αποδεικτικό στοιχείο απασχόλησής τους η μισθολογική κατάσταση θεωρημένη από το ΙΚΑ και υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 του εργοδότη, ότι απασχόλησε τα άτομα αυτά.

β) Φωτοτυπημένο αντίγραφο της αναγγελίας πρόσληψης, στην οποία θα σημειώνεται από την αρμόδια υπηρεσία, ότι το άτομο που έχει προσληφθεί είναι άτομο με ειδικές ανάγκες για το οποίο συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παρ. 9.α (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής των δικαιολογητικών).

γ) Βεβαίωση ασφαλιστικής και φορολογικής ενημερότητας ή βεβαίωση οφειλής, εφ' όσον πρόκειται να καταβληθεί επιχορήγηση άνω των τριακοσίων χιλιάδων (300.000) δραχμών.

δ) Βιβλιάριο αγοράς ενσήμων (επικυρωμένες φωτοτυπίες).

ε) Κατάσταση ασφάλισης προσωπικού.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης έχουν επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών και έχουν προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών, οπότε αρκεί η προσκόμιση της πράξης αυτής και του διακανονισμού και θα εξετάζεται εάν ο εργοδότης είναι ενήμερος προς τις υποχρεώσεις του.

στ) Επικυρωμένη φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας των προσληφθέντων μισθωτών (μόνο για την πρώτη φορά υποβολής δικαιολογητικών).

ζ) Η πρώτη επιχορήγηση θα καταβάλλεται στην επιχείρηση μετά από δίμηνη τουλάχιστον απασχόληση του εργαζόμενου. Στη συνέχεια και μέχρι τη λήξη του 36μηνου, θα καταβάλλεται κάθε μήνα και εντός είκοσι (20) εργασίμων ημερών από την υποβολή της αίτησης για την είσπραξη της επιχορήγησης.

13. ΑΞΙΩΣΕΙΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ

Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στα προγράμματα αυτής της απόφασης, ασκούνται μέσα σε έξι (6) το αργότερο μήνες από το μήνα της πραγματικής απασχόλησης των ατόμων αυτών.

Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η αξίωση παραγράφεται.

14. ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ - ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Για κάθε διαφορά που τυχόν θα προκύπτει κατά την εφαρμογή του προγράμματος μεταξύ εργοδότη και ΟΑΕΔ (πχ. εκπρόθεσμη αίτηση υπαγωγής στο πρόγραμμα, εκπρόθεσμη αντικατάσταση, εκπρόθεσμη αξίωση για καταβολή της επιχορήγησης κλπ), θα εκδίδεται απορριπτική απόφαση από το Γρ. Εργασίας ΕΚΟ, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν., Τ.Υ, η οποία θα διαβιβάζεται προς επίλυση στην αρμόδια Περ/κή Δ/νση.

Σε περίπτωση έκδοσης απορριπτικής απόφασης από τον Περ/κό Δ/ντή ο ενδιαφερόμενος δύναται εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίησή της, να ασκήσει ένσταση και η διαφορά θα επιλύεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, μετά από εισήγηση της Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

15. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

α) Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών απασχόλησης, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών διατάξεων
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.
- Την πρόληψη ή την διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.
- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.

β) Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα ΥΑ για 6 μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος.

γ) Για την ομαλή πορεία των προγραμμάτων με σκοπό την επίτευξη των στόχων τους, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, ανά 3μηνο θα παρακολουθούνται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
- η κάλυψη των θέσεων
- η καταβολή των επιχορηγήσεων κλπ.

16. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

α) Ο έλεγχος των προγραμμάτων απασχόλησης των επιχειρήσεων διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους - ελεγκτές και υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

αα) Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, Υ.Ν, Τ.Υ, του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

αβ) Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ, μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.

αγ) Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπαλλήλους που ορίζει αυτή.

β) Κατά τον έλεγχο για τη διαπίστωση της υλοποίησης του προγράμματος θα συντάσσεται έκθεση.

17. ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Στα παραπάνω προγράμματα είναι δυνατόν να υπαχθούν και να επιχορηγηθούν επιχειρήσεις που προσέλαβαν Άτομα με Ειδικές Ανάγκες από 1-5-1999 και μέχρι 30 ημέρες από την κοινοποίηση της απόφασης αυτής στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ.

Στις περιπτώσεις αυτές ως κρίσιμο τρίμηνο, θα εξετά-

ζεται το τρίμηνο που προηγείται του μήνα πρόσληψης του Ατόμου με Ειδικές Ανάγκες.

18. ΛΗΞΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Η ισχύς της απόφασης αυτής λήγει στις 30 Ιουνίου 2000, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπομένων θέσεων πληρωθεί νωρίτερα.

19. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

α) Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προϋπολογίζεται ότι θα προκληθεί δαπάνη τεσσάρων δισεκατομμυρίων εκατό εκατομμυρίων (4.100.000.000) δραχμών, η οποία αναλύεται ως εξής:

- για το οικονομικό έτος 1999, πεντακόσια εκατομμύρια (500.000.000) δραχμές
- για το οικονομικό έτος 2000, ένα δισεκατομμύριο διακόσια πενήντα εκατομμύρια (1.250.000.000) δραχμές
- για το οικονομικό έτος 2001, ένα δισεκατομμύριο πεντακόσια εκατομμύρια (1.500.000.000) δραχμές
- και για το οικονομικό έτος 2002, οκτακόσια πενήντα εκατομμύρια (850.000.000) δραχμές.

β) Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 1999, ύψους 827.000.000 οκτακόσια είκοσι επτά εκατομμύρια δρχ. με τα στοιχεία του κωδικού 639β, φορέας 200.

Για το οικονομικό έτος 1999 εγκρίθηκε από τον κρατικό προϋπολογιαμό επιχορήγηση ύψους 827.000.000 δρχ.

Η ανωτέρω δαπάνη δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και ως εκ τούτου δεν εμπίπτει στην παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/1995 (περί Δημοσίου Λογιστικού). Για το λόγο αυτό δεν απαιτείται σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουλίου 1999

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

Αριθ. 33720 (2)

Επιχορήγηση Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΝΕΕ) Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/1982 για την «παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων», όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 6, 7 και 8 του Ν. 1836/89 «προώθηση της απασχόλησης και της Επαγγελματικής Κατάρτισης και άλλες διατάξεις» και το άρθρο 6 του Ν. 2434/1996.

2. Τις διατάξεις της παρ. 2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/1997 «περιορισμός και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των κρατικών δαπανών» (Α' 38).

3. Την υπ' αριθ. 1446/22.6.1999 απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. (αριθ. συνεδρίασης 25/22.6.1999), που μας υποβλήθηκε με το υπ' αριθ. Β113182/28.6.1999 έγγραφό του.

4. Το γεγονός ότι το ποσοστό ανεργίας των γυναικών είναι αυξημένο σε σχέση με το ποσοστό ανεργίας των ανδρών, αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζουμε πρόγραμμα επιχορήγησης 120 Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η διάρκεια της επιχορήγησης για κάθε Ελεύθερο Επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα αυτό, καθορίζεται σε εικοσιτέσσερις (24) μήνες από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

3. ΠΟΣΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Το ποσό της βασικής επιχορήγησης για τα άτομα που εντάσσονται στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται σε δύο εκατομμύρια πεντακόσιες χιλιάδες (2.500.000) δρχ. για τον πρώτο χρόνο και ένα εκατομμύριο οκτακόσιες χιλιάδες (1.800.000) δρχ. για το δεύτερο χρόνο.

Το βασικό ποσό της επιχορήγησης για κάθε ΝΕΕ που εντάσσεται στο πρόγραμμα αυτό προσαυξάνεται με:

α) 500.000 δρχ, εάν ο ΝΕΕ είναι γυναίκα

β) 500.000 δρχ., εάν ο ΝΕΕ κατοικεί σε απομακρυσμένη ορεινή και απομακρυσμένη νησιωτική περιοχή

γ) 500.000 δρχ., εάν ο ΝΕΕ είναι άνω των 40 ετών και

δ) 500.000 δρχ., εάν έχει ποσοστό αναπηρίας 60% και άνω

ε) Ο ΝΕΕ μπορεί να κάνει χρήση μέχρι δύο των παραπάνω περιπτώσεων προσαύξησης, άσχετα αν συντρέχουν περισσότερες των δύο προϋποθέσεων.

Τα ποσά προσαυξήσεων χορηγούνται τον πρώτο χρόνο της επιχορήγησης.

Για το πρώτο δωδεκάμηνο, από το ποσό που δικαιούται να λάβει ο ΝΕΕ, προκαταβάλλεται το ένα εκατομμύριο πεντακόσιες χιλιάδες (1.500.000) δρχ., μετά την έκδοση της σχετικής εγκριτικής απόφασης του αρμοδίου οργάνου.

Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε τρεις (3) ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις. Η πρώτη δόση του α' δωδεκάμηνου καταβάλλεται μετά το πέρας 3 ημερολογιακών μηνών, από την ημερομηνία υπαγωγής του ατόμου στο πρόγραμμα.

Για το δεύτερο δωδεκάμηνο το ποσό του ενός εκατομμυρίου οκτακοσίων χιλιάδων (1.800.000) δρχ. καταβάλλεται σε τέσσερις (4) ισόποσες τριμηνιαίες δόσεις.

Η πρώτη δόση του δεύτερου δωδεκάμηνου θα υπολογίζεται και θα καταβάλλεται από την πρώτη μέρα του δεύτερου δωδεκάμηνου.

4. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Απαραίτητες προϋποθέσεις υπαγωγής στο πρόγραμμα είναι:

α) Ο Νέος Ελεύθερος Επαγγελματίας να είναι Άτομο με Ειδικές Ανάγκες και να έχει πιστοποιηθεί ως τέτοιο, με ποσοστό αναπηρίας από 50% και πάνω, από Υγειονομική Επιτροπή της Νομαρχίας ή του ΙΚΑ.

β) να μην έχει ενταχθεί και επιχορηγηθεί από το 1996 και ένθεν από αντίστοιχο πρόγραμμα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών του ΟΑΕΔ.

β) Να έχει ο ΝΕΕ την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους-μέλους της Ε.Ε. ή να είναι Έλληνας ομογενής που να απασχολείται νόμιμα στη χώρα και η επιχείρηση να εδρεύει και να λειτουργεί στην Ελλάδα.

γ) Η απασχόληση του ΝΕΕ πρέπει να είναι πλήρης και αποκλειστική και να παρευρίσκεται στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους των αρμοδίων οργάνων του ΟΑΕΔ.

Ειδικά για τους ΝΕΕ των οποίων το αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης τους υποχρεώνει σε εξωτερική εργασία, οι έλεγχοι των αρμοδίων οργάνων θα γίνονται μετά από συνεννόηση με τον ΝΕΕ.

ε) Το ατομικό εισόδημα των αγάμων να είναι μικρότερο των πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δρχ. και των εγγάμων των οκτώ εκατομμυρίων (8.000.000) δρχ. αντίστοιχα.

στ) Η έναρξη επιτηδεύματος να έχει γίνει από την 1.1.1999 και έπειτα.

ζ) Η κατάθεση της σχετικής αίτησης με όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά να έχει γίνει μέχρι και την 20.6.2000.

η) Ο ΝΕΕ επιδοτείται και σε περιπτώσεις που αναπτύσει την επιχειρηματική του δραστηριότητα σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο της κατοικίας του.

5. ΔΕΣΜΕΥΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΜΗ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή στα προγράμματα αυτά:

α) Των πλανοδίων επιχειρήσεων (πχ πλασιέ, γυρολόγοι κ.α.).

β) Των χαρτοπαιχτικών λεσχών και μπάρ.

γ) Όλων των επιχειρήσεων που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο βραδινές ώρες.

δ) Των Ανωνύμων Εταιρειών (ΑΕ)

6. ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΤΑΙΡΙΩΝ -ΣΥΝΑΙΤΕΡΙΣΜΩΝ - ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΩΝ

α) Σε περίπτωση που οι Νέοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες δημιουργούν εταιρικές επιχειρήσεις με τη μορφή ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, Συνεταιρισμών ή Αστικών Εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή Κοινοπραξιών, θα μπορούν να υπάγονται στο πρόγραμμα χωρίς αριθμητικό περιορισμό και ανεξάρτητα αν όλοι οι μέτοχοι είναι ΑΜΕΑ ή όχι, εφ' όσον:

- Προσκομίσουν καταστατικό σύστασης της Εταιρείας ή Συνεταιρισμών ή Κοινοπραξιών
- Απασχολούνται με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην επιχείρηση. Η δέσμευση αυτή δεν ισχύει για μέλη αγροτικών συνεταιρισμών.

β) Σε περίπτωση υποβολής αίτησης νέας ετερόρρυθμης εταιρείας (Ε.Ε) είναι δυνατή η επιχορήγηση μόνο για τους ομόρρυθμους εταίρους.

δ) Επίσης μπορεί να υπάγεται και να επιχορηγείται από το πρόγραμμα της παρούσας Υπ. Απόφασης ΝΕΕ ΑΜΕΑ, όταν αυτός γίνεται εταίρος άλλης επιχείρησης που οι υπόλοιποι εταίροι είναι ΑΜΕΑ (ανεξάρτητα αν η επιχείρηση είναι νεοϊδρυθείσα ή όχι).

7. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Για να υπαχθεί στο πρόγραμμα αυτό Νέος Ελεύθερος Επαγγελματίας, πρέπει να υποβάλλει στο Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων για το Νομό Αττικής (πλην Τ.Υ. ΟΑΕΔ Μεγάρων, Ελευσίνας και Λαυρίου) και τους Νομούς Θεσ/νίκης, Μαγνησίας, Αχαίας, Ηρακλείου και Λάρισας και για τους υπόλοιπους Νομούς στις κατά τόπους αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ ή Γρ. Εργασίας ή Τ.Υ ή Υ.Ν) τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση - δήλωση που θα περιέχει τα πλήρη στοιχεία της νέας επιχείρησης και του επαγγελματικού υπευθύνου, καθώς και επικυρωμένο αντίγραφο της αστυνομικής τους ταυτότητας.

β) Κάρτα ανεργίας ή υπεύθυνη δήλωση στην οποία να φαίνεται ότι ήταν άνεργος πριν την έναρξη της δραστηριότητας της επιχείρησης.

γ) Βεβαίωση της αρμόδιας Οικονομικής Εφορίας για έναρξη επιτηδεύματος.

δ) Εκκαθαριστικό σημείωμα ή βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για το εισόδημα του προηγούμενου οικονομικού έτους χρήσεως από την έναρξη επιτηδεύματος ή υπεύθυνη δήλωση ότι δεν είχε υποχρέωση υποβολής φορολογικής δήλωσης, θεωρημένη από την αρμόδια Δ.Ο.Υ.

ε) Υπεύθυνη Δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/86 ότι ο ενδιαφερόμενος αποδέχεται τους όρους του προγράμματος.

στ) Ειδικό έντυπο - ερωτηματολόγιο της Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

η) Προκειμένου να επιχορηγηθεί ο ΝΕΕ από το πρόγραμμα ως αγρότης, θα πρέπει να προσκομίσει από την αρμόδια ΔΟΥ πιστοποιητικό έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας ως «Αγρότης».

8. ΕΚΔΟΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Την απόφαση υπαγωγής στο πρόγραμμα εκδίδουν οι κατά τόπους Προϊστάμενοι των Γραφείων Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων ή ΚΠΑ ή Γραφείων Εργασίας ή Τ.Υ ή Υ.Ν, όπως έχει και παραπάνω αναφερθεί, το αργότερο ένα μήνα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησης, αφού εξετάσουν τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά και συνεκτιμήσουν την έκθεση ελέγχου που θα συντάξει ο αρμόδιος υπάλληλος, μετά από επιτόπια επίσκεψη στην έδρα της επιχείρησης.

9. ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

α) Για την είσπραξη της προκαταβολής, ο ΝΕΕ θα υποβάλλει εντός τριάντα εργασίμων ημερών από την κοινοποίηση της εγκριτικής απόφασης αίτηση και βεβαίωση φορολογικής ενημερότητας στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, η οποία υποχρεούται στην έκδοση της σχετικής απόφασης πληρωμής εντός τριάντα εργασίμων ημερών.

β) Για την είσπραξη των επιμέρους δόσεων ο ΝΕΕ θα υποβάλλει αίτηση και ανάλογα με την περίπτωση:

Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών θεωρημένο από την Εφορία ή Τιμολόγια Πώλησης ή Αγοράς ή οποιοδήποτε άλλο επίσημο στοιχείο (όπως επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του Βιβλίου Εσόδων - Εξόδων) που αποδεικνύει την λειτουργία της επιχείρησης.

Ειδικά για την είσπραξη της πρώτης δόσης, ο ΝΕΕ υποχρεούνται να προσκομίσει παραστατικά στοιχεία λειτουργικών και οργανωτικών εξόδων της επιχείρησης (εξοπλισμός, αγορές πρώτων υλών, ενοίκια, ΔΕΗ, ΟΤΕ, κλπ), αντίστοιχα περίπου του ποσού της προκαταβολής. Κατ' εξαίρεση στην περίπτωση που δεν διαθέτει παραστατικά δαπανών, περίπου ισόποσα με την προκαταβολή, δύναται να τα προσκομίσει στην είσπραξη της δεύτερης δόσης.

Μετά την υποβολή από τον ΝΕΕ της αίτησης και των σχετικών δικαιολογητικών για την είσπραξη της κάθε δόσης η αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ θα εκδίδει τη σχετική απόφαση πληρωμής εντός τριάντα (30) εργασίμων ημερών.

γ) Παραγραφή αξίωσης: Ο ΝΕΕ υποχρεούται εντός έξι (6) μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης πληρωμής της τριμηνιαίας δόσης να εισπράξει το αναλογούν ποσόν. Σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος δεν προσέλθει εντός της παραπάνω προθεσμίας, η αξίωση είσπραξης παραγράφεται.

δ) Για οποιαδήποτε αλλαγή στη μορφή, λειτουργία, επωνυμία, είδος, δ/νση κλπ της επιχείρησης, ο Ελεύθερος Επαγγελματίας ή ο εκπρόσωπος της επιχείρησης υποχρεούται να ενημερώνει εγκαίρως και εγγράφως την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, προκειμένου να εξεταστεί αν συνεχίζουν να συντρέχουν οι όροι και οι προϋποθέσεις του προγράμματος.

10. ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ

Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ υποχρεούται να πραγματοποιεί επιτόπιους ελέγχους για την διαπίστωση της τήρησης των όρων και των προϋποθέσεων του προγράμματος και να συντάσσει σχετικές εκθέσεις.

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί κάποια παράβαση εκ των ανωτέρω όρων ή γενικά των προϋποθέσεων της απόφασης αυτής, θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν. 1262/82, όπως συμπληρώθηκε από τα άρθρα 6 και 7 του Ν. 1836/89 και η επιχορήγηση θα διακόπτεται.

Ειδικότερα, ο κατά τόπον αρμόδιος Διευθυντής Υ.Ν. ή Προϊστάμενος Τ.Υ ή Γ.Ε. ή ΚΠΑ και Γραφείου Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων του Οργανισμού, στις περιπτώσεις αυτές αποφαίνεται με αιτιολογημένη Απόφασή του για τη διακοπή της επιχορήγησης και την αναζήτηση του αναλογούντος ποσού επιχορήγησης, που έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης.

Εφ' όσον ο επαγγελματίας δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που του αναζητείται, συντάσσεται μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού, Πράξη Βεβαίωσης Οφειλής και αποστέλλεται στην αρμόδια ΔΟΥ για βεβαίωση και είσπραξή του.

11. ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΕΓΚΡΙΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Η απόφαση υπαγωγής του ΝΕΕ στο πρόγραμμα επιχορήγησης, θα ανακαλείται μετά από απόφαση του Δ/ντή της Υ.Ν. ή Προϊσταμένου της Τ.Υ ή Γ.Ε. ή ΚΠΑ ή Γραφείου Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων του Οργανισμού, εφ'όσον διαπιστωθεί πριν την καταβολή της προκαταβολής, ότι δεν τηρείται κάποιος από τους όρους ή τις προϋποθέσεις του προγράμματος.

12. ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

Για κάθε διαφορά που τυχόν θα προκύπτει κατά την εφαρμογή του προγράμματος μεταξύ του ΝΕΕ και ΟΑΕΔ, θα εκδίδεται απορριπτική απόφαση από το Γραφείο Εργασίας ΕΚΟ, ΚΠΑ, Γρ. Εργασίας, ΥΝ, ΤΥ, η οποία θα διαβιβάζεται προς επίλυση στην Αρμόδια Περ/κη Δ/νση.

Σε περίπτωση που εκ νέου απορριφθεί το αίτημα του ΝΕΕ από τον Περ/κό Δ/ντή, τότε ο ενδιαφερόμενος δύναται εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίησή της να ασκήσει ένσταση και η διαφορά θα επιλύεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, μετά από εισήγηση της Υπηρεσίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων.

13. ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

α) Προκειμένου να εξασφαλισθεί η αποτελεσματικότητα των ενεργειών απασχόλησης, λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα με σκοπό:

- Την πιστή τήρηση των Εθνικών διατάξεων
- Την ορθή υλοποίηση των ενεργειών και τη διαπίστωση του εάν αυτές είναι σύμφωνες με τις ισχύουσες ρυθμίσεις.
- Την πρόληψη ή την διαπίστωση τυχόν παραβάσεων και την επιβολή κυρώσεων.
- Την ανάκτηση τυχόν καταβληθέντων κεφαλαίων μετά τη διαπίστωση σχετικής παράβασης.

β) Οι ελεγχόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται:

- Να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια και ενημέρωση προς τους ελεγκτές υπαλλήλους.
- Να τηρούν τα αποδεικτικά στοιχεία και έγγραφα που αναφέρονται στην παρούσα ΥΑ για 6 μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος.

γ) Για την ομαλή πορεία του προγράμματος με σκοπό την επίτευξη των στόχων του, ώστε να μην υπάρχουν αποκλίσεις, θα παρακολουθούνται:

- οι εγκριθείσες θέσεις
- η κάλυψη των θέσεων
- η καταβολή επιχορηγήσεων κλπ.

14. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

α) Ο έλεγχος των προγραμμάτων απασχόλησης των επιχειρήσεων διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους - ελεγκτές και υλοποιείται σε τρεις βαθμίδες.

αα) Πρωτοβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Γραφείων ΕΚΟ, ΚΠΑ, Υ.Ν, Τ.Υ, ή Γ.Ε. του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Προϊσταμένου τους.

αβ) Δευτεροβάθμιος που διενεργείται από υπαλλήλους των Υπηρεσιών των οικείων Περ/κών Δ/νσεων του ΟΑΕΔ μετά από εντολή του Περ/κού Δ/ντή.

αγ) Τριτοβάθμιος που διενεργείται με εντολή της Διοίκησης του ΟΑΕΔ και από υπαλλήλους που ορίζει ο Διοικητής του ΟΑΕΔ με σχετική απόφασή του.

β) Κατά τον έλεγχο για τη διαπίστωση της υλοποίησης του προγράμματος, θα συντάσσεται σχετική έκθεση.

15. ΛΗΞΗ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Η απόφαση αυτή έχει ως ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία δημοσίευσής της στο ΦΕΚ και λήγει στις 30.6.2000, εκτός εάν ο αριθμός των προβλεπόμενων θέσεων πληρωθεί νωρίτερα ή προκηρυχθεί στο μεταξύ το αντίστοιχο πρόγραμμα του 2000.

16. ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΗΣ

α) Από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προϋπολογίζεται ότι θα προκληθεί δαπάνη εξακοσίων δέκα εκατομμυρίων (610.000.000) δρχ., η οποία αναλύεται ως εξής:

- για το οικονομικό έτος 1999, διακόσια εκατομμύρια (200.000.000) δρχ.
- για το οικονομικό έτος 2000, τριακόσια δεκαέξι εκατομμύρια (316.000.000) δρχ.
- για το οικονομικό έτος 2001, ενενήντα τέσσερα εκατομμύρια (94.000.000) δρχ.

β) Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 1999, ύψους οκτακοσίων είκοσι επτά εκατομμυρίων (827.000.000) δρχ. με τα στοιχεία του κωδικού 639β.

γ) Η ανωτέρω δαπάνη δεν βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό και ως εκ τούτου δεν εμπίπτει στην παρ.3 του άρθρου 22 του Ν. 2362/95 (περί δημοσίου λογιστικού) και για τον λόγο αυτό δεν απαιτείται σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών.

Η απόφαση αυτή να κοινοποιηθεί και να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 9 Ιουλίου 1999

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΜΙΛΤΙΑΔΗΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * TELEX 223211 YPET GR * FAX 52 34 312
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: http: www.et.gr
e-mail: nvas @ et.gr

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Σολωμού 51		ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΗΣ Φ.Ε.Κ.	
Πληροφορίες δημοσιευμάτων Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	5225 761	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	
	5230 841	Βασ. Όλγας 227 - Τ.Κ. 54100	(031) 423 956
Πληροφορίες δημοσιευμάτων λοιπών Φ.Ε.Κ.	5225 713	ΠΕΙΡΑΙΑΣ	
	5249 547	Νικήτα 6-8 Τ.Κ. 185 31	4135 228
Πώληση Φ.Ε.Κ.	5239 762	ΠΑΤΡΑ	
Φωτοαντίγραφα παλαιών Φ.Ε.Κ.	5248 141	Κορίνθου 327 - Τ.Κ. 262 23	(061) 6381 100
Βιβλιοθήκη παλαιών Φ.Ε.Κ.	5248 188	ΙΩΑΝΝΙΝΑ	
Οδηγίες για δημοσιεύματα Α.Ε. - Ε.Π.Ε.	5248 785	Διοικητήριο Τ.Κ. 450 44	(0651) 87215
Εγγραφή Συνδρομητών Φ.Ε.Κ. και		ΚΟΜΟΤΗΝΗ	
αποστολή Φ.Ε.Κ.	5248 320	Δημοκρατίας 1 Τ.Κ. 691 00	(0531) 22 858
		ΛΑΡΙΣΑ	
		Διοικητήριο Τ.Κ. 411 10	(041) 597449
		ΚΕΡΚΥΡΑ	
		Σαμαρά 13 Τ.Κ. 491 00	(0661) 89 127 / 89 120
		ΗΡΑΚΛΕΙΟ	
		Πλ. Ελευθερίας 1, Τ.Κ. 711 10	(081) 396 223
		ΛΕΣΒΟΣ	
		Πλ. Κωνσταντινουπόλεως Τ.Κ. 811 00 Μυτιλήνη	(0251) 46 888 / 47 533

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ	
	- Μέχρι 8 σελίδες 200 δρχ.
	- Από 8 σελίδες και άνω προσαύξηση 100 δρχ. ανά 8σέλιδο ή μέρος αυτού

Τεύχος	Κ.Α.Ε. Προϋπολογισμού 2531	Κ.Α.Ε. εσόδου υπέρ ΤΑΠΕΤ 3512
Α΄ (Νόμοι, Π.Δ., Συμβάσεις κ.λπ.)	60.000 δρχ.	3.000 δρχ.
Β΄ (Υπουργικές αποφάσεις κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Γ΄ (Διορισμοί, απολύσεις κ.λπ. Δημ. Υπαλλήλων)	15.000 »	750 »
Δ΄ (Απαλλοτριώσεις, πολεοδομία κ.λπ.)	70.000 »	3.500 »
Αναπτυξιακών Πράξεων (Τ.Α.Π.Σ.)	30.000 »	1.500 »
Ν.Π.Δ.Δ. (Διορισμοί κ.λπ. προσωπικού Ν.Π.Δ.Δ.)	15.000 »	750 »
Παράρτημα (Προκηρύξεις θέσεων ΔΕΠ κ.τλ.)	5.000 »	250 »
Δελτίο Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (Δ.Ε.Β.Ι.)	10.000 »	500 »
Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.)	3.000 »	150 »
Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.	10.000 »	500 »
Ανωνύμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε.	250.000 »	12.500 »
ΓΙΑ ΟΛΑ ΤΑ ΤΕΥΧΗ ΕΚΤΟΣ Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	250.000 »	12.500 »

* Οι συνδρομές του εσωτερικού προπληρώνονται στα Δημόσια Ταμεία που δίνουν αποδεικτικό είσπραξης (διπλότυπο) το οποίο με τη φροντίδα του ενδιαφερομένου πρέπει να στέλνεται στην Υπηρεσία του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Οι συνδρομές του εξωτερικού επιβαρύνονται, πέραν των ανωτέρω αναφερομένων ποσών, με τα ταχυδρομικά τέλη και μπορεί να στέλνονται με επιταγή και σε ανάλογο συνάλλαγμα στο Διευθυντή Διαχείρισης του Εθνικού Τυπογραφείου.
* Η πληρωμή του υπέρ ΤΑΠΕΤ ποσοστού που αντιστοιχεί σε συνδρομές, εισπράττεται από τα Δημόσια Ταμεία.
* Οι συνδρομητές του εξωτερικού μπορούν να στέλνουν το ποσό του ΤΑΠΕΤ μαζί με το ποσό της συνδρομής.
* Οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, οι Δήμοι, οι Κοινότητες ως και οι επιχειρήσεις αυτών πληρώνουν το μισό χρηματικό ποσό της συνδρομής και ολόκληρο το ποσό υπέρ του ΤΑΠΕΤ.
* Η συνδρομή ισχύει για ένα χρόνο, που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Δεν εγγράφονται συνδρομητές για μικρότερο χρονικό διάστημα.
* Η εγγραφή ή ανανέωση της συνδρομής πραγματοποιείται το αργότερο μέχρι τον Μάρτιο κάθε έτους.
* Αντίγραφα διπλοτύπων, ταχυδρομικές επιταγές και χρηματικά γραμμάτια δεν γίνονται δεκτά.

Οι υπηρεσίες εξυπηρέτησης των πολιτών λειτουργούν καθημερινά από 08.00΄ έως 13.00΄

(ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ)